

Nr. 13935 din 17.05.2021

## ANUNȚ

în conformitate cu OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare și HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

**CASA DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE HARGHITA**, cu sediul în Miercurea Ciuc, Str. Patinoarului nr.3, organizează în data de **22 iunie 2021** - proba scrisă , examenul de promovare în grad profesional imediat superior.

**Condițiile de desfășurare a examenului de promovare :**

- proba scrisă : 22.06.2021 ora 10,00
- interviul : se va susține în maxim 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise

**Condiții de participare la examenul de promovare :**

Pentru a participa la examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, conform prevederilor art.479 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare ,funcionarii publici trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții :

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează ;
- să fi obținut cel puțin calificativul bine la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate ;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată, în condițiile prezentului cod;

Funcțiile publice pentru care se organizează examenul de promovare în grad și compartimentul din care fac parte :

Nr. crt.	Denumire funcție grad profesional deținut)	Compartimentul	Gradul profesional ptr care se organizează examenul
1	Consilier cl. I grad profesional asistent	Comp. Acorduri /Regulamente Europene Formulare europene	principal
2	Consilier cl. I grad profesional principal	Comp. Logistică și Patrimoniu	superior

**Dosarul de concurs** se depune de către candidați în termen de 20 de zile de la data afișării anunțului la Comp. Resurse Umane, Salarizare, Evaluare personal și trebuie să conțină :

- formularul de înscriere
- copie de pe carnetul de muncă sau adeverință eliberată de comp. de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează
- copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate
- adeverința eliberată de comp. resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

**Bibliografia examen de promovare în grad profesional**  
**Comp. Acorduri /Regulamente Europene Formulare europene**

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019-titul I și II ale părții a VI-a , cu modificările și completările ulterioare ;
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
5. Legea nr.95/2006 peivind reforma în domeniul sănătății-Titul VIII și IX, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Ordinul nr. 592/2008 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate din România a formularelor emise în aplicarea Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71 al Consiliului privind aplicarea regimurilor de securitate socială în raport cu lucrătorii salariați, cu lucrătorii independenți și cu familiile acestora care se deplasează în cadrul Comunității, precum și a Regulamentului (CEE) nr. 574/72 de stabilire a normelor de aplicare a Regulamentului (CEE) nr. 1.408/71, cu modificările și completările ulterioare ;
7. HG nr.304 /2014 pentru aprobarea Normelor metodologice privind asistența medicală transfrontalieră, cu modificările și completările ulterioare:

**Bibliografia examen de promovare în grad profesional**

**Comp. Logistică și Patrimoniu**

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019-titul I și II ale părții a VI-a , cu modificările și completările ulterioare ;
3. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
5. Legea nr.95/2006 peivind reforma în domeniul sănătății-Titul VIII și IX, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr.16/1996 privind Arhivelor Naționale , cu modificările și completările ulterioare

Relații suplimentare se pot obține la Comp. Resurse Umane, Salarizare, Evaluare Personal

Afișat astăzi : 17.05.2021